

DOBLE VIA

GÈNERE I FEMINISMES

FORMACIÓ



Proposta formativa en Gènere i Feminismes



GÈNERE I FEMINISMES	03
INTRODUCCIÓ	05
FORMACIONS EN COEDUCACIÓ	06
1. Protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència en el món educatiu	06
2. Protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència en el món educatiu: les violències masclistes	06
3. La perspectiva de gènere en el currículum docent	07
4. Prevenció de l'ASI (Agressió sexual Infantil)	07
5. Prevenció violències masclistes en centres educatius	08
6. Educar en la diversitat: una aproximació interseccional	08
7. Parlar de sexualitat a casa	09
8. Educació sexoafectiva en adolescents: prevenció de les violències sexuals	09
9. Gestió emocional per acompanyar adolescents i joves	10
10. Criança sense estereotips	10
11. Corresponsabilitat a les llars	11
12. Conta contes coeducatius	11
13. Comunicació inclusiva	12
FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE	13
1. Comunicació inclusiva	13
2. Perspectiva de gènere interseccional: fonaments conceptuals i aplicació pràctica	13
3. Transversalització de la perspectiva de gènere en l'administració pública	14
4. Conceptes bàsics sobre desigualtat de gènere, interseccionalitat i violències masclistes	14
5. Acompanyament a comissions d'igualtat	15
6. Economia feminista i pressupostos amb perspectiva de gènere	15
7. Coresponsabilitat i treball de cures	16
FORMACIONS EN VIOLÈNCIES SEXUALS I VIOLÈNCIES MASCLISTES	17
1. Protocol intern d'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual	17
2. Càpsula formativa sobre el protocol intern de detecció, actuació i prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat i d'orientació sexual a l'àmbit laboral	17
3. Abordatge integral de les violències masclistes	18
4. Violències sexuals: causes, tipologies i eines de detecció i intervenció	18
5. Abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques a l'àmbit esportiu	19
6. L'eina del protocol d'abordatge de les violències masclistes	19
7. Acompanyament a comissions tècniques de protocols d'abordatge locals de les violències masclistes	20
8. Diversitat de gènere, sexual i afectiva i prevenció de l'LGTBIAQ+fòbia	20
FORMACIONS EN PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES MASCLISTES: PUNTS LILA	21
1. Formació sobre violències sexuals i LGTBQ+fòbiques i protocol municipal	21
2. Espais segurs	21
3. Punts lila autogestionats	22
4. Agent lila	22

Des de 1999, oferim serveis integrals de gestió d'equipaments i programes d'acció social i cultural, d'educació, d'animació sociocultural i dinamització comunitària, així com assessoria i acompanyament en el disseny i planificació d'iniciatives en aquests àmbits d'actuació, en totes les etapes de la vida, des de la infantesa fins la vellesa.

Des dels valors del cooperativisme, amb un estil personalitzat, professional i proper, cooperem amb els nostres clients i vetllem per l'acompliment dels objectius que ens encomanen, amb criteris d'eficàcia i eficiència.

Amb qui treballem

AJUNTAMENTS

ESCOLES

UNIVERSITATS

INSTITUCIONS I ORGANITZACIONS

EMPREDORIA SOCIAL



Gènere i Feminismes

Formació, intervenció i assessorament en feminisme

Des de l'Àrea de Gènere i Feminismes de Doble Via, treballem en la consultoria social feminista a través de formacions, assessorament i projectes d'intervenció, per tal d'incorporar la perspectiva feminista interseccional a les organitzacions, a l'educació i als projectes i serveis públics.



Plans d'igualtat municipals

Diagnosi, proposta i implementació d'un Pla intern d'igualtat fet a mida per la vostra organització. Seguiment i dinamització del pla d'igualtat així com del CIRD del municipi.



Accions formatives adreçades a personal tècnic i educatiu

Formacions bàsiques, avançades o específiques dirigides a personal tècnic, entitats, ciutadania, entre d'altres:

- ▶ Incorporació de la perspectiva de gènere als projectes
- ▶ Coeducació
- ▶ Interseccionalitat
- ▶ Violències masclistes
- ▶ Violències sexuals
- ▶ Lgtbiq+fòbia



Tallers de prevenció i sensibilització

Realitzem tallers de prevenció i sensibilització en l'àmbit de la coeducació en l'etapa d'educació primària i de prevenció de violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques a l'etapa de secundària.



Assessorament sobre perspectiva de gènere als projectes i organitzacions

Acompanyem a personal tècnic municipal sobre com treballar la transversalització de gènere i aplicar-ho en els projectes, les anàlisis i com avaluar-ne l'impacte.



Punts lila a espais d'oci i espais quotidians dels municipis

Els punts lila són un servei de prevenció, sensibilització i atenció a les violències que tenen una arrel estructural relacionada amb la intersecció de privilegis i opresions, principalment les que venen motivades per raó de gènere, sexe, racialització, capacitats, etc. Està dirigit a tota la població i es pot implementar en qualsevol espai.



Servei d'informació i assessorament a dones (SiAD)

Gestionem aquests espais adreçats a l'atenció a dones en diferents àmbits:

- ▶ Atenció a dones que pateixen o han patit violència masclista
- ▶ Als fills i filles d'aquestes
- ▶ Assessorament jurídic
- ▶ Assessorament laboral
- ▶ Assessorament formatiu



Servei d'acompanyament i assessorament emocional per a persones joves

Projecte socioeducatiu d'acompanyament a persones joves per tal de tractar les habilitats socials, les relacions socioafectives, les violències masclistes, la diversitat sexual i les relacions sexoafectives, l'autoestima, l'autoconcepte, les frustracions, les relacions familiars o la vinculació amb els agents de l'educació formal des d'una perspectiva feminista i interseccional.

Un equip de persones expertes



Érika Domínguez

erikad@doblevia.coop

Directora de Gènere i Feminismes

Educadora social i Antropòloga social i cultural. Màster en estudis de dones, gènere i ciutadania. Directora dels projectes d'acció social i perspectiva de gènere de la Cooperativa Doble Via, activitat que compagina amb la docència universitària en diverses universitats catalanes. Persona inquieta, viu els feminismes com una forma de transformació personal i social.



Regina Cornejo

regina.cornejo@doblevia.coop

Responsable de projectes de coeducació i prevenció a centres educatius

Sociòloga i Minor en Estudis de Gènere. Exerceix com a tècnica de la unitat de gènere i feminismes a la Cooperativa Doble Via. Té àmplia experiència en atenció a persones víctimes de Violència Masclista en espais d'oci nocturns i en atenció a la infància i l'adolescència.



Núria Garcia

nuria.garcia@doblevia.coop

Tècnica de gènere i feminismes

Educadora social i màster en intervenció interdisciplinària amb les víctimes de violència de gènere. Compta amb una dilatada experiència en l'atenció a víctimes de VM. Exerceix com a tècnica de la Unitat de Gènere i Feminismes de la Cooperativa Doble Via. De forma complementària, també realitza formacions especialitzades per a professionals i altres col·lectius interessats.



Alba Mayol

alba.mayol@doblevia.coop

Responsable del projecte Punts Lila per a la prevenció de violències masclistes

Integradora Social, Animadora Sociocultural i estudiant del Grau d'Educació Social. Realitza la coordinació del projecte Punts Lila de Doble Via. A més, exerceix de dinamitzadora de polítiques i programes d'igualtat de gènere del CIRD Joana Barcala de Mollet del Vallès. Vinculada a moviments socials, cultura popular i activisme feminista.



Griselda Ballester

griselda.ballester@doblevia.coop

Tècnica de gènere i feminismes

Antropòloga social i cultural, Minor en Ciutadania Global i Desenvolupament Sostenible i Màster en Estudis de Gènere. Compta amb experiència en l'elaboració de polítiques de gènere a nivell internacional i com a consultora en projectes d'abordatge de la violència masclista, des d'una perspectiva de gènere i interseccional.



Aina Carrasco

aina.carrasco@doblevia.coop

Tècnica de gènere i feminismes

Sociòloga especialitzada en polítiques públiques de gènere, amb màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania. Té experiència en el disseny i implementació de plans d'igualtat, protocols contra les violències masclistes, formació en gènere i interseccionalitat, i coordinació de serveis d'atenció i sensibilització. També ha desenvolupat tasques de docència universitària i recerca feminista, amb un enfocament en perspectives decolonials i metodologies qualitatives.



Una resposta integrada i transversal de serveis

L'àmbit i diversitat de temàtiques i públics en les que es mou Doble Via Cooperativa ens permet oferir la cobertura de polítiques i projectes que poden tenir impacte transversal dins d'una organització i donem resposta a aquest tipus de necessitats de forma coordinada.



FORMACIONS

Les formacions incloses en aquest catàleg són orientatives i poden adaptar-se o fer-se a mida segons les necessitats específiques de cada demanda. És possible sol·licitar altres continguts relacionats, aprofundir en determinats aspectes o ajustar la durada, la modalitat (presencial, en línia o híbrida) i el nivell o grau d'especialització.

La metodologia que emprem és dinàmica, participativa, parteix d'un enfocament educatiu i de treball que té com a finalitat un aprenentatge significatiu i una major implicació de les persones participants en el procés. Per assolir-ho, emprem dinàmiques vivencials i de reflexió que conviden a l'autocrítica i crítica del nostre entorn, treballem també en base a casos per assegurar la transferència dels coneixements.

Les nostres formacions van adreçades a diferents tipus de públic com poden ser centres educatius (alumnes, claustre, equip directiu, famílies), personal tècnic de l'administració pública, entitats, ciutadania en general o qualsevol col·lectiu professional.

Per a més informació, podeu contactar-nos a:

genereifeminismes@doblevia.coop

A continuació, mostrem alguns dels exemples de formacions que hem realitzat i que ens podeu sol·licitar.



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

01 ▼

Protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència en el món educatiu.

Anàlisi de les adolescències des de la mirada coeducativa, amb aplicació pràctica del protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència en l'àmbit educatiu.

Persones destinatàries

Equips directius, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de primària i secundària



Durada

entre 2 i 3 hores



Modalitat

presencial / virtual

02 ▼

Protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència en el món educatiu: les violències masclistes.

Introducció a les violències masclistes i aplicació pràctica del protocol d'actuació, amb un enfocament específic en aquest tipus de violència en l'àmbit educatiu.

Persones destinatàries

Equip directiu, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de primària i secundària.



Durada

entre 2 i 3 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

03 ▼

La perspectiva de gènere en el currículum docent:

Incorporació de la perspectiva de gènere al currículum a través de recursos, guies i a partir de la revisió del contingut del currículum del professorat i la metodologia que duen a terme amb l'alumnat.

Persones destinatàries

Claustres de professorat centres d'educació primària i secundària.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual

04 ▼

Prevenió de l'ASI (Agressió sexual Infantil):

Formació sobre la sexualitat com a part del desenvolupament humà, les seves etapes, com parlar-ne a classe o a casa, i identificació de senyals i dades relacionades amb l'agressió sexual infantil.

Persones destinatàries

Equip directiu, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de primària i secundària.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

05 ▼

Prevenió violències masclistes en centres educatius:

Anàlisi sobre les violències masclistes, les seves tipologies, així com estratègies per sensibilitzar i prevenir-les dins dels centres educatius.

Persones destinatàries

Equip directiu, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de primària i secundària.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual

06 ▼

Educar en la diversitat: una aproximació interseccional.

Formació sobre coeducació i perspectiva de gènere, promovent la igualtat i la inclusió des d'una mirada interseccional.

Persones destinatàries

Equip directiu, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de primària i secundària.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

07 ▼

Parlar de sexualitat a casa:

Acompanyament a la sexualitat i al coneixement del cos, construcció d'identitats i diversitats genitals coneixent les diversitats sexuals i de gènere. Prevenció dels abusos sexuals.

Persones destinatàries

Famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual

08 ▼

Educació sexoafectiva en adolescents: prevenció de les violències sexuals:

Aproximació al concepte de les adolescències com a etapa clau en el desenvolupament i la construcció de la sexualitat des dels mandants de gènere durant aquesta etapa. Com influeix la pornografia quan actua com a educació sexual, les conseqüències que se'n deriven i la importància de l'educació afectivo-sexual en totes les etapes educatives.

Persones destinatàries

Equip directiu, claustres de professorat, equips socials, personal d'administració de centres de secundària i famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

09 ▼

Gestió emocional per acompanyar adolescents i joves:

Estratègies d'autoconeixement i resolució de conflictes, amb claus per a l'acompanyament emocional efectiu de les persones adolescents i joves.

Persones destinatàries

Professionals de l'educació, del lleure i famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual

10 ▼

Criança sense estereotips:

La criança més enllà del rosa i del blau. Introducció al sistema sexe-gènere, què són els rols i estereotips de gènere en: el joc i les joguines, la roba i els audiovisuals. Tips i recursos per a una criança sense estereotips.

Persones destinatàries

Famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

11 ▼

Corresponsabilitat a les llars:

Taller vivencial amb dinàmiques per a famílies, fomentant la cohesió, la inclusió i la participació activa en les tasques de la llar.

Persones destinatàries

Infants i famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial

12 ▼

Conta contes coeducatius:

Activitat narrativa basada en contes amb valors de coeducació, igualtat i respecte, per fomentar la reflexió i l'aprenentatge en infants i famílies.

Persones destinatàries

Infants i famílies.



Durada

entre 1.5 i 2 hores



Modalitat

presencial



FORMACIONS EN COEDUCACIÓ

13 ▼

Comunicació inclusiva:

Formació sobre estratègies i pràctiques comunicatives que promouen la inclusió, la equitat, la igualtat i el respecte a la diversitat.

Persones destinatàries

Professionals de l'educació, del lleure i les famílies.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual





FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE

01 ▼

Comunicació inclusiva:

Eines pràctiques per identificar i eliminar el llenguatge discriminatori. S'hi aborden conceptes clau i proporciona recursos per utilitzar un llenguatge no sexista, no racista, no capacitista i no LGTBIfòbic, així com estratègies per aplicar els principis de la comunicació inclusiva.

Persones destinatàries

Personal tècnic de l'administració pública, d'entitats o altres organitzacions.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual

02 ▼

Perspectiva de gènere interseccional: fonaments conceptuals i aplicació pràctica.

Aproximació a la perspectiva de gènere interseccional, tant des del seu marc conceptual com des de la seva aplicació operativa. Es proporcionen els conceptes clau i les eines necessàries per a la comprensió i incorporació d'aquesta mirada en la realitat de l'administració pública, entitats o organitzacions.

Persones destinatàries

Personal tècnic de l'administració pública, d'entitats o altres organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE

03 ▼

Transversalització de la perspectiva de gènere en l'administració pública:

Aproximació a la perspectiva de gènere com a concepte i com a eina estratègica per a l'aplicació i la gestió pública. S'estructura la sessió amb una breu part teòrica i amb una segona part pràctica que busca l'anàlisi i l'aplicació efectiva en plans, accions i polítiques actives i reals de l'administració pública.

Persones destinatàries

Personal tècnic de l'administració pública, d'entitats o altres organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual

04 ▼

Conceptes bàsics sobre desigualtat de gènere, interseccionalitat i violències masclistes:

Aproximació als conceptes bàsics per a la comprensió de la desigualtat estructural, el funcionament de les violències masclistes i les formes en què aquesta es presenta. L'objectiu és facilitar els coneixements que permetin l'aplicació i l'aterratge de la perspectiva de gènere en la quotidianitat de les persones participants.

Persones destinatàries

Personal tècnic de l'administració pública, d'entitats o altres organitzacions.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE

05 ▼

Acompanyament a comissions d'igualtat:

Suport a la comissió d'igualtat en el procés d'elaboració del Pla d'Igualtat. Definició del pla de treball, així com del seu seguiment i avaluació. Desenvolupament de les sessions de treball i disseny d'un pla estratègic transversal amb mesures orientades a l'erradicació de les desigualtats de gènere.

Persones destinatàries

Comissions de plans locals o interns d'igualtat d'administracions públiques o altres organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual

06 ▼

Economia feminista i pressupostos amb perspectiva de gènere:

Introducció als principis bàsics de l'economia feminista i de l'impacte de gènere a la gestió pressupostària. Propostes teòriques i pràctiques de la formulació de pressupostos sensibles al gènere, oportunitats i reptes pels governs locals.

Persones destinatàries

Personal tècnic d'administració pública.



Durada

3 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE

07 ▼

Corresponsabilitat i treball de cures:

Introducció teòrica a l'ètica de la cura i a conceptes com el treball de cures, la cadena global de cures, l'economia feminista, la càrrega de cures i el deute de cures. Com garantim la conciliació laboral, personal i familiar i reflexionem sobre el rol de cadascú en la corresponsabilitat i les cures.

Persones destinatàries

Personal tècnic d'administració pública, ciutadania, entitats.



Durada

2 hores



Modalitat

presencial / virtual





FORMACIONS EN VIOLÈNCIES SEXUALS I VIOLÈNCIES MASCLISTES

01 ▼

Protocol intern d'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual:

Introducció al marc legal i conceptual dels protocols en entorns laborals, identificació de les diferents tipologies de violències masclistes, sexuals i LGTBIQ+fòbiques, així com els diferents tipus d'assetjament laboral. Aprofundiment en els continguts del protocol i les pautes bàsiques d'intervenció.

Persones destinatàries

Personal laboral de l'administració pública, entitats o organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual

02 ▼

Càpsula formativa sobre el protocol intern de detecció, actuació i prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat i d'orientació sexual a l'àmbit laboral:

Aproximació als conceptes bàsics per a comprendre les diferents tipologies d'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat i d'orientació sexual dins l'àmbit de treball. S'acompanya d'un aterratge en el Protocol de l'organització (en el cas de disponibilitat), així com d'un exercici d'identificació a través d'una dinàmica de treball de casos.

Persones destinatàries

Personal laboral de qualsevol tipus d'organització.



Durada

3 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE

03 ▼

Abordatge integral de les violències masclistes:

Formació que proporciona les pautes normatives i d'intervenció per a garantir una intervenció integral i amb diligència deguda de les violències masclistes. Es treballa en els principis del model del protocol marc per a una diligència deguda en violències masclistes, posant especial atenció en la coordinació entre agents i el treball en xarxa. S'acompanya d'exercicis pràctics de treball de casos.

Persones destinatàries

Personal tècnic d'administració pública, entitats i altres organitzacions. També per als diferents perfils professionals de la xarxa d'atenció a les violències masclistes.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual

04 ▼

Violències sexuals: causes, tipologies i eines de detecció i intervenció:

Formació destinada a la identificació i comprensió de les violències sexuals, tant conceptualment com estructural. Es faciliten eines i estratègies que permetin a les persones participants detectar situacions de violència sexual i facilitar les pautes bàsiques d'intervenció per poder contenir i gestionar la primera fase de detecció i atenció davant d'aquestes violències.

Persones destinatàries

Personal tècnic d'administració pública, o personal laboral de diferents organitzacions públiques (escoles, centres sanitaris, etc.).



Durada

de 4 a 8 hores



Modalitat

presencial



FORMACIONS EN VIOLÈNCIES SEXUALS I VIOLÈNCIES MASCLISTES

05 ▼

Abordatge de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques a l'àmbit esportiu:

Aproximació als conceptes bàsics en l'aplicació de la perspectiva de gènere a la pràctica esportiva, definició de les violències masclistes i LGTBIAQ+fòbiques. Coneixement i aplicació dels Plans d'Igualtat i els protocols d'abordatge de les violències masclistes en l'àmbit esportiu.

Persones destinatàries

Entitats, ciutadania.



Durada

de 4 a 8 hores



Modalitat

presencial / virtual

06 ▼

L'eina del protocol d'abordatge de les violències masclistes:

Aproximar a les persones participants en el Protocol d'abordatge de les violències masclistes que s'aplica en el seu àmbit d'activitat o en la seva organització. L'objectiu és facilitar la comprensió del sistema de comunicació i d'activació del protocol, del circuit d'actuació; així com dels serveis que hi intervenen.

Persones destinatàries

Entitats o organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN VIOLÈNCIES SEXUALS I VIOLÈNCIES MASCLISTES

07 ▼

Acompanyament a comissions tècniques de protocols d'abordatge locals de les violències masclistes:

Suport a la comissió tècnica local d'abordatge de les violències masclistes en el procés d'elaboració del Protocol local. Definició del pla de treball, així com del seu seguiment i avaluació. Desenvolupament de les sessions formatives i de treball i disseny d'un circuit d'abordatge i una metodologia d'intervenció compartida entre tots els agents que formin part de la xarxa d'abordatge local.

Persones destinatàries

Entitats o organitzacions.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial / virtual

08 ▼

Diversitat de gènere, sexual i afectiva i prevenció de l'LGTBIAQ+fòbia:

Sessió enfocada a donar a conèixer els conceptes bàsics vinculats al sexe, gènere, orientació sexual i expressió de gènere i que ens aproximem al col·lectiu LGTBIAQ+, a la seva història i a la violència sistèmica que reben les persones que en formen part. Es finalitza la sessió amb les pautes bàsiques per a prevenir i erradicar l'LGTBIQ +fòbia en els espais de treball o desenvolupament.

Persones destinatàries

Personal tècnic d'administració pública, centres educatius, ciutadania, entitats.



Durada

3 hores



Modalitat

presencial / virtual



FORMACIONS EN PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES MASCLISTES: PUNTS LILA

01 ▼

Formació sobre violències sexuals i LGBTQ+fòbiques i protocol municipal:

Aproximació als conceptes de violències masclistes i violències sexuals, així com a la metodologia i eines d'intervenció dels Punts Lila. Revisió dels protocols locals d'atenció a les agressions sexuals en espais d'oci festiu i nocturn.

Persones destinatàries

Entitats que formen part de l'organització i/o barra de les festes on s'instal·la el punt lila. Personal polític i tècnic organitzador o referent d'esdeveniments on s'instal·la el punt Lila.



Durada

entre 2 i 4 hores



Modalitat

presencial /
virtual (només en
format de 2 hores)

02 ▼

Espais segurs:

Capacitació per implementar espais segurs, respecte a les violències masclistes i LGBTQ+fòbiques en establiments, comerços, equipaments municipals, consergeries de centres municipals o educatius, etc. A partir d'una aproximació al marc legal i al marc teòric, el coneixement dels recursos i circuits territorials, els rols de les persones referents, recomanacions d'actuació i casos pràctics, les persones assistents disposaran d'eines i prou recursos per informar, sensibilitzar, prevenir i atendre qualsevol de les tipologies de violències masclistes i LGBTQ+fòbiques.

Persones destinatàries

Personal treballador d'equipaments, establiments o altres espais.



Durada

entre 2 i 4 hores



Modalitat

presencial /
virtual (només en
format de 2 hores)



FORMACIONS EN PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES MASCLISTES: PUNTS LILA

03 ▼

Punts lila autogestionats:

Conèixer el funcionament del Punt lila i del model autogestionat, així com tot el que ha d'incloure i s'ha de tenir en compte per dinamitzar-lo, fer la tasca de sensibilització i prevenció, el procediment en l'atenció de les persones agredides, el rol del personal de l'organització i barres i els serveis de derivació i recursos.

Persones destinatàries

Membres d'entitats i associacions, de qualsevol edat, que vulguin organitzar el seu propi punt lila autogestionat.



Durada

4 hores



Modalitat

presencial

04 ▼

Agent lila:

Capacitació d'agents lila, establint una base teòrica sobre els conceptes de patriarcat, sistema sexe-gènere-sexualitat, perspectiva de gènere i interseccional i definició de violències masclistes i sexuals. I aprofundint en matèria d'aplicació dels Protocols municipals, funcionament dels Punts Lila i funcions de les agents lila.

Persones destinatàries

Persones amb estudis superiors relacionats amb l'àmbit socioeducatiu i psicologia. Possibilitat d'oferir-los a serveis locals d'ocupació.



Durada

10 hores



Modalitat

presencial

DO

BLE

VIA

DOBLE VIA COOPERATIVA

genereifeminismes@doblevia.coop

www.doblevia.coop

Plaça Aiguallonga s/n 08198

Sant Cugat del Vallès / La Floresta

tel: 93 544 26 28
