



DOBLE VIA

COOPERATIVA

Prevenió en violències masclistes: Punts lila

Resum de la memòria del curs 2024-2025

Data: 8/1/2025

ÍNDEX

ÍNDEX.....	2
1. Introducció	3
1.2. Contextualització del projecte	3
1.2. Objectius.....	4
2. DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE	5
2.1. Temporalització.....	5
2.2. Abast territorial	6
3. ORGANITZACIÓ I ESTRUCTURA.....	6
3.1. Equip de treball	6
3.1.1. Treballadores.....	8
4. Activitats realitzades i dades	11
4.1. Número de serveis Punt lila	11
4.2. Tipologia de serveis.....	12
4.3. Persones que han interactuat (sensibilització)	13
4.3.1. Intervencions.....	14
4.4. Dades de les formacions realitzades	15
4.5. Resultats econòmics	17
4.5.1. LICITACIONS.....	17
5. COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROJECTE	18
6. CONCLUSIONS I PROPOSTES DE MILLORA.....	19

1. INTRODUCCIÓ

1.2. Contextualització del projecte

El projecte de Prevenció en violències masclistes – Punts lila s'emmarca dins la Unitat de Negoci de Gènere i Feminismes de la cooperativa Doble Via la qual desplega altres projectes, tots relacionats amb la prevenció, atenció i recuperació de les violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques, com són:

- Àrea de Coeducació, destinat a públic infantil, adolescent i jove, a partir de tallers i activitats participatives
- Àrea de Consultoria, en la qual s'elaboren plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament per raó de gènere o orientació sexual
- Àrea d'Intervenció, formada pels serveis d'atenció directa, com ara els SIAD i els Punts de Trobada.

Així doncs, el projecte de Prevenció en violències masclistes – Punts lila, consisteix a desplegar en diferents espais, siguin festius, nocturns, culturals o quotidians, serveis de prevenció i atenció a les violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques, anomenats Punts lila. A més, el projecte contempla el treball comunitari oferint formacions, tant a les entitats i ens locals organitzadors de les festes com a propietaris o responsables d'establiments, en les xarxes de prevenció més quotidianes.



1.2. Objectius

OBJECTIUS GENERALS	
● Sensibilitzar la població vers les relacions igualitàries, els rols i estereotips de gènere i la prevenció vers les conductes masclistes i LGTBIQ+fòbiques, tant en espais d'oci com en altres situacions de la vida quotidiana. ● Generar un espai segur per a les dones i persones LGTBIQ+ en cas d'assetjament, agressió o situació incòmode per motius de gènere. ● Obtindre informació sobre l'espai i el context on es desenvolupa l'acte per aconseguir una atenció òptima i el màxim d'acotada segons el públic i el lloc. ● Esdevenir un espai informatiu en termes d'educació sexoafectiva i, per tant, tenint en compte els aspectes no només físics, sinó també emocionals i cognitius.	
OBJ. ESPECÍFICS - SENSIBILITZACIÓ	OBJ. ESPECÍFICS - ATENCIÓ
→ Informar sobre la tasca dels punts lila en determinats contextos festius i d'oci nocturn. → Difondre material informatiu i de dinamització a la població per tal d'interioritzar les causes de la problemàtica la qual s'atén. → Dinamitzar la carpa per afavorir la participació del públic en les dinàmiques i a emportar-se material de sensibilització.	→ Realitzar actuacions davant de situacions de violència in situ, d'acord amb el protocol municipal establert, registrar-les i derivar-les al personal municipal competent. → Recollir demandes, informacions o denúncies de situacions de violència masclista en el qual les professionals no hi han estat o no hi són presents i fer la

	derivació al personal municipal competent.
OBJ. ESPECÍFICS - OBSERVACIÓ	OBJ. ESPECÍFICS - CONTRACTANT
→ Detectar punts foscos o de perill, susceptibles a què es puguin donar situacions d'assetjament sexual i/o inseguretat, en els espais d'oci nocturn. → Detectar els espais urbans on coincideixen un major nombre de persones (sobretot adolescents i joves) susceptibles a què es puguin donar situacions d'assetjament sexual o conductes de risc. → Observar les conductes de consum d'alcohol i altres substàncies en la població més jove i treballar-ho des de la perspectiva de la reducció de riscos.	→ Oferir un servei que doni resposta a les necessitats en l'àmbit de l'atenció i recuperació de les violències masclistes i LGTBQ+fòbiques amb un enfocament interseccional. → Contribuir a l'educació social de la ciutadania en matèria de prevenció i sensibilització de les violències masclistes i LGTBQ+fòbiques amb un enfocament interseccional.

2. DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

2.1. Temporalització

Aquesta memòria és anual, ordenada per curs escolar, és a dir, de setembre a agost, ja que respon a la dinàmica empresarial econòmica de Doble Via.

2.2. Abast territorial

74 municipis (falta posar-los) des del 2019 fins l'agost del 2024

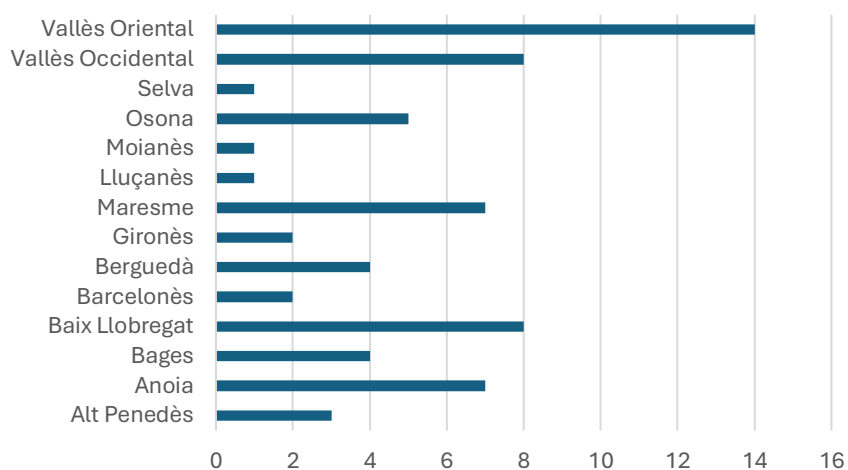
- https://www.google.com/maps/d/u/3/edit?mid=1bHZH9UXfus_CG0YMUUp0pmj41O8d2CwM&usp=sharing

67 municipis el curs 24-25

- https://www.google.com/maps/d/u/3/edit?mid=1bHZH9UXfus_CG0YMUUp0pmj41O8d2CwM&usp=sharing

Curs 24-25 → 14 comarques diferents, sent el Vallès Oriental la comarca on més s'han desplegat punts lila, amb 14 municipis. El Vallès Occidental i el Baix Llobregat ocuparien la segona posició, amb la presència en 8 municipis. En tercer lloc, hi ha l'Anoia i el Maresme, amb 7 municipis de cadascuna d'aquestes comarques. Seguidament, vindrien Osona, amb 5 municipis, el Bages i el Berguedà amb 4 municipis cadascun, l'Alt Penedès amb 3, el Barcelonès i el Gironès amb 2, incloent les capitals de província i, el Moianès, el Lluçanès i la Selva, amb 1 municipi a cadascun.

Presència als municipis per comarca



3. ORGANITZACIÓ I ESTRUCTURA

3.1. Equip de treball

L'estructura organitzativa interna per desenvolupar el servei està organitzada en 3 nivells, amb tasques i responsabilitats diferenciades

Directora de serveis d'acció social, gènere i feminismes	
- Supervisió del projecte i del seu desenvolupament en consonància amb la resta de projectes de l'àmbit i l'estratègia global de la cooperativa. - Indicacions de propostes de millora contínua del projecte. - Elaboració del pressupost global del projecte. - Proposta de pla anual del projecte i seguiment d'aquest. - Convocar i dinamitzar les reunions de seguiment del projecte.	
Coordinadora del projecte Punts Lila	
Àrea de prevenció de les VM	Àrea de contractació dels serveis
- Execució del pla anual acordat del projecte. - Relació directa amb el departament de facturació de Doble Via - Relació directa amb el Departament de gestió de persones i Gestió de Talent: per buscar personal nou, elaborar candidatures per dates concretes o ampliació de l'equip, demanar i recepcionar la documentació i titulacions de les persones treballadores, demanar les altes i les baixes laborals, etc. - Relació directa amb el personal comptable pel seguiment de les despeses del pressupost - Relació directa amb el personal de XXSS i màrqueting per elaborar notícies i publicacions sobre els punts lila realitzats o sobre la difusió del programa. - Elaboració de pressupostos - Elaboració de la memòria de Doble Via sobre el projecte.	- Gestió del projecte (elaboració de calendaris i horaris de les professionals, projecció del projecte) - Elaboració i actualització dels materials propis de Doble Via, com ara dinàmiques de sensibilització i fullatons informatius - Relació directa amb l'ens contractador del servei per establir les condicions, el calendari i els horaris - Assistència a les reunions de coordinació amb l'ens contractador - Coordinació, traspàs i recollida d'informació amb l'equip de treballadores - Guàrdia els dies que hi ha punt lila per si es dona qualsevol incidència. En aquest sentit, recercar suplents d'urgència i, en última instància, exercir la suplència de la treballadora.

- Elaboració de la proposta d'inversions de material per cada curs. - Propostes de millora sobre el contingut i l'estratègia del projecte - Elaboració de materials de difusió sobre el projecte - Planificar i dissenyar trobades periòdiques amb les treballadores dels punts lila i preparar una breu formació que pot ser tant interna com externa - Assistència a espais de reflexió sobre punts lila interns o externs amb altres entitats i ens i elaboració de propostes de millora del projecte.	- Elaboració de la memòria qualitativa i quantitativa en finalitzar el servei.
Treballadores	
- Desenvolupament de les tasques principals del servei, in situ - Coordinar-se amb els serveis i agents implicats en l'organització i desenvolupament de la festa, in situ - Recollir i reportar les incidències ocorregudes - Registrar atencions a persones que hagin patit o vist una agressió o una situació d'assetjament - Registrar les accions dutes a terme amb cada persona o grups de persones amb qui han interactuat. - Activar serveis d'emergència i cossos de seguretat, quan ha sigut necessari. - Vetllar perquè la població acudeixi al Punt Lila per tal de fer la tasca de sensibilització - Traspàs de dades i altres informacions d'interès a la coordinadora. - Plantejar propostes de millora a l'organització.	

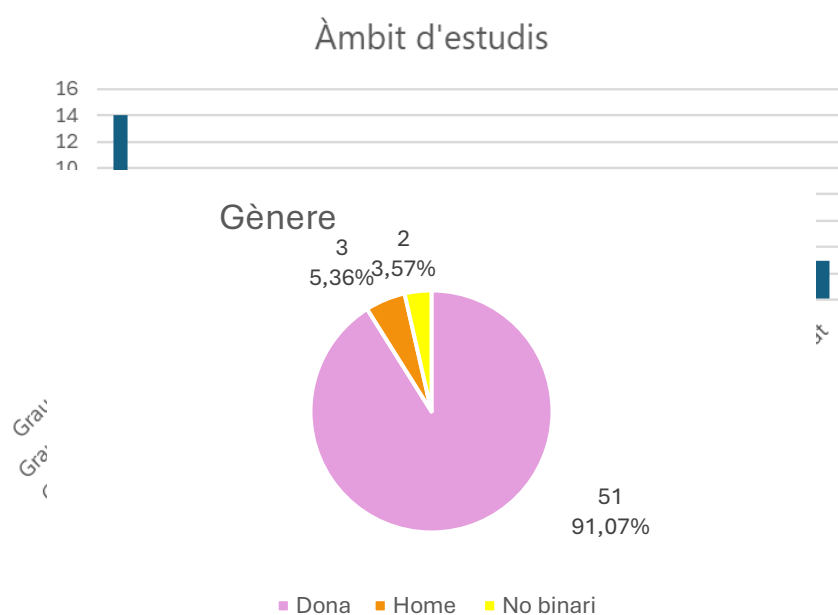
3.1.1. TREBALLADORES

56 persones treballant amb atenció directa aquest curs 24-25

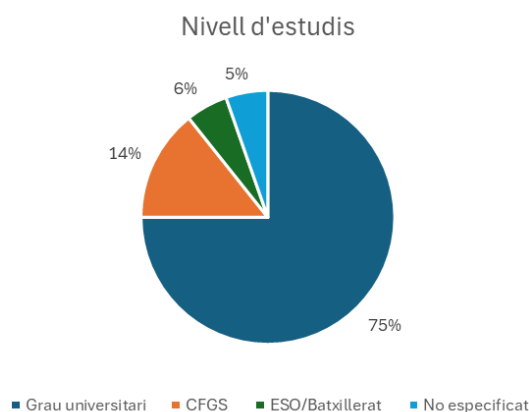
És qui formen el gran gruix de persones que treballen en el projecte

Majoritàriament, han sigut dones, les persones que han treballat als punts lila (51 dones, el 91'07%), però també hi ha hagut 3 homes (el 5'36%) i 2 persones no binàries (3'57%).

Pel que fa al **nivell d'estudis**, el 75% de les treballadores tenen estudis de grau o diplomatura universitària, el 14% tenen estudis de Cicle Formatiu de Grau Superior, el 6% tenen estudis de fins a batxillerat i el 5% restant no s'ha especificat



La majoria amb grau universitari són psicòlogues. Ho segueixen les que han fet el grau en Estudis Socioculturals i de Gènere, el d'Antropologia i Sociologia i les Mestres i Educadores Socials. També hi ha algunes de les treballadores que tenen altres graus, com ara Disseny Gràfic, Infermeria o Traducció i Interpretació, però

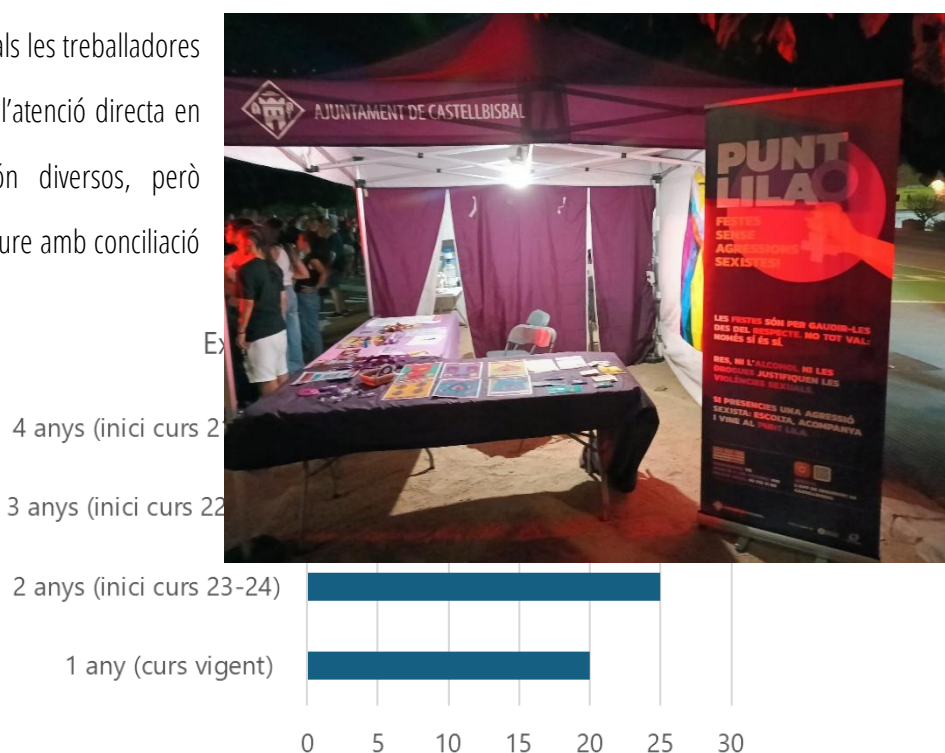


aquestes, així com les primeres, tenen altres màsters, postgraus i formacions complementàries en l'àmbit del feminisme i estudis de gènere o LGTBIQ+. En el cas dels Cicles Formatius de Grau Superior, les treballadores que tenen aquest nivell d'estudis són integradores socials i promotores de la igualtat de gènere.

Hi ha algun cas, també, de treballadores que estan cursant un grau i algun altre que no té estudis superiors, però sí molts cursos d'especialització i vinculació en l'activisme feminista. **Val a dir, però, que si bé és cert que els principis dels punts lila professionalitzats, aquesta era una tendència molt habitual, actualment, i cada cop més, les treballadores dels punts lila tenen formació de grau i estudis i formacions complementàries.**

Algunes d'aquestes treballadores ja fa anys que treballen en els punts lila de Doble Via, però altres han començat aquest curs. Per fer el recompte de la fidelització amb Doble Via, es comptabilitza des del curs 2021-2022, que és quan el projecte va créixer exponencialment i va començar a tenir una coordinadora pròpia. D'aquestes 56 treballadores, com es pot veure al gràfic, només 5 tenen una antiguitat de 4 anys i 5 més, tenen una antiguitat també de 5 anys. El gran gruix de treballadores van començar fa dos cursos (25 treballadores) o aquest mateix curs (20 treballadores).

Els motius pels quals les treballadores es van retirant de l'atenció directa en els punts lila són diversos, però sempre tenen a veure amb conciliació



laboral. Per moltes d'elles, els punts lila són un complement de la seva feina que habitualment tenen entre setmana i, per altres, és una activitat laboral més que conforma el seu sou mensual.

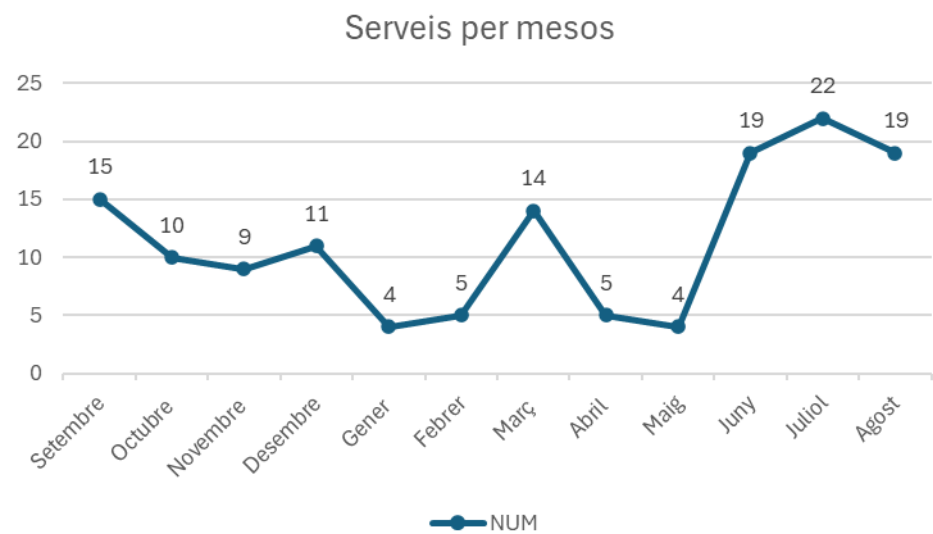
4. ACTIVITATS REALITZADES I DADES

4.1. Número de serveis Punt lila

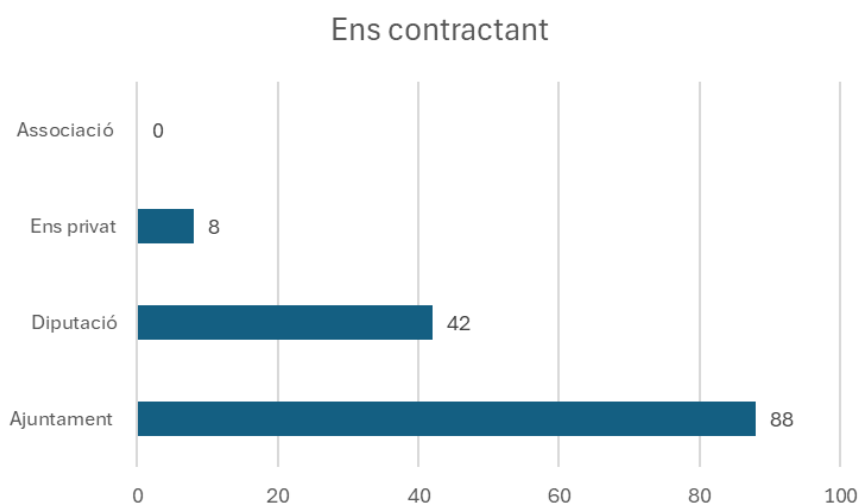
Aquest curs 2024-2025, s'han desplegat 138 serveis de punts lila. Serveis entesos com a “packs” de dies que un punt lila ha estat prestant servei en el context d'una mateixa festivitat o esdeveniment. Aquests 138 serveis, doncs, s'han allargat 201 dies en el calendari de tot el curs, és a dir, que traduït en un any, hauríem estat més de la meitat de l'any (55%) atenent en un punt lila.

La traducció en hores, que han sigut 1.045 en total, és un 12% de les hores que té un any.

NÚMERO DE SERVEIS	138
NÚMERO DE SERVEIS TOTALS	201
NÚMERO D'HORES TOTALS	1045



De 138 serveis contractats, 88 (un 70% del total) ho ha fet algun ajuntament, 42 ho ha fet la Diputació de Barcelona (un 30% del total) i 8 algun ens privat.



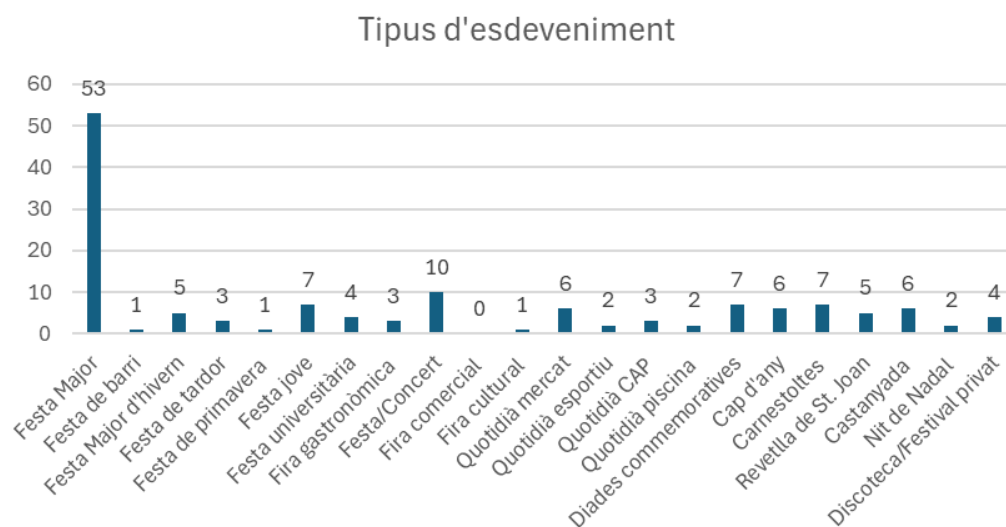
4.2. Tipologia de serveis

Com es comentava anteriorment, els espais on es pot instal·lar un punt lila són molt diversos i abasten moltes franges horàries. Els espais on més s'instal·len els punts lila són les festes majors (53 punts lila), però també festes majors més petites, com les d'hivern (5 punts lila), festes de tardor 3 punts lila), festes de primavera (1 punt lila), o festes majors de barri (1 punt lila).

Per altra banda, uns altres espais festius on es demana el servei del punt lila són altres concerts i festes que se celebren als municipis. Dins d'aquesta varietat, es diferencien els que són destinats a un públic més general (10 punts lila) els que estan directament destinats a públic jove (7 punts lila) que, en total, sumen 17.

Altres festivitats són les assenyalades al calendari, com ara els Caps d'Any (6 punts lila), nit de Nadal (2 punts lila), Carnestoltes (7 punts lila), revetlla de Sant Joan (5 punts lila) o Castanyada (6 punts lila).

Una novetat d'aquest curs, que no s'havia fet anteriorment i que suposa un avenç en la importància dels punts lila professionalitzats, són les festes universitàries. Concretament, Doble Via ha sigut contractada per la Universitat de Girona per cobrir 4 festes universitàries, organitzades per les associacions d'estudiants.

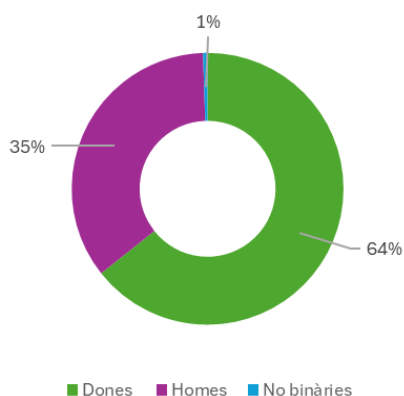


Hi ha hagut molts d'aquests punts lila que s'han prestat atenció a la ciutadania tant en franges diürnes, com nocturnes, com en franges del dia que abasten a totes dues. Per tant, encara que el 79% hagi sigut nocturn, l'11'59% dels punts lila han sigut nocturns i el 8'70% ha sigut mixt en horaris.

4.3. Persones que han interactuat (sensibilització)

Aquest curs 24-25 han interactuat en el punt lila, d'una manera o d'una altra, 18.195 persones. Tal com es mostra a la taula i el gràfic, segregat per gèneres, les dones han sigut el públic majoritari, amb diferència (64%). Els homes han sigut el 35% del total de les persones ateses i, les persones no binàries, un 1%

PERSONES ATESES	
Dones	11703



Homes	6393
No binàries	99

4.3.1. INTERVENCIONS

Pel que fa a la tipologia d'intervencions, aquestes han sigut força diverses.

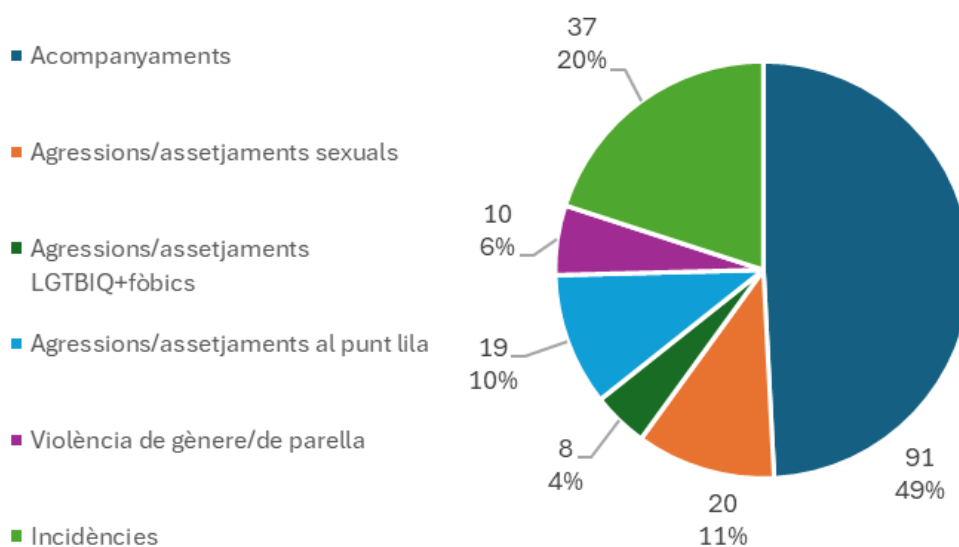
PERSONES ATESES	
Acompanyaments	91
Agressions/assetjaments sexuals	20
Agressions/assetjaments LGTBIQ+fòbics	8
Agressions/assetjaments al punt lila	19
Violència de gènere/de parella	10
Incidències	37
TOTAL	185

Els **acompanyaments** fan referència a situacions en les quals una persona explica alguna situació viscuda, tant ella mateixa com algú conegut, i l'angoixa, preocupació o malestar que li provoca i, les agents lila, l'atenen i l'acompanyen amb escolta activa, consells, propostes, etc.

Les **agressions i els assetjaments**, contemplen tots els nivells, des del més baix fins al més alt, i no es fa distinció perquè es considera que totes les agressions són greus i desglossar-ho en tipus i nivells podria fer caure en la morbositat.

També s'ha destacat la categoria de **violència de gènere/de parella**, perquè s'han donat casos de violència masclista no relacionada amb l'àmbit de les violències sexuals ni LGTBIQ+fòbiques.

Finalment, s'ha començat a destacar que **el mateix punt lila rep agressions**, sigui a les treballadores o al mateix material i infraestructura. Hi ha hagut casos d'insults, de desacreditar de la feina, de comentaris racistes a companyes racialitzades, de malmetre el material de difusió, de fer burla de la feina que fa el punt lila, etc. Totes aquestes actituds i accions s'han inclòs dins la categoria d'agressions al punt lila.



4.4. Dades de les formacions realitzades

Un altre dels serveis que ha complementat els punts lila, però que no són gaire habituals, són les formacions a les entitats de les barres dels espais festius on s'instal·la el punt lila. Són formacions enfocades a donar eines i claus per l'atenció de violències i protocol·litzar la coordinació amb el punt lila.

De 138 serveis demanats aquest curs, només 6 han demanat, també, fer formació a les entitats, que suposa un 4%. Les formacions poden tenir diverses durades, però van en funció de la demanda, sobretot. Encara que la durada mínima es considera que hauria de ser de 2 hores, hi ha hagut 2 municipis que han demanat fer-les d'una hora i mitja de durada. En canvi, la resta, sí que les ha demanat de 2 hores. De manera òptima, les formacions haurien de tenir almenys 4 hores de durada i poder aprofundir al màxim amb els casos pràctics, però no hi ha hagut una demanda de tantes hores. Amb les formacions de 2 hores, és complicat

Formació inclosa en la contractació del punt lila



arribar als casos pràctics perquè la teoria i l'explicació prèvia s'han menjat, pràcticament, tota l'estona de formació.

Les formacions que s'han dut a terme, doncs, aquest curs, han sigut a:

- Castellar del Vallès, 2 hores
- Corró d'Avall (Les Franqueses del Vallès), 1'5 hores
- Molins de Rei, 2 hores
- Sta. Maria de Palautordera, 2 hores
- Girona, 1'5 hores
- St Cugat Sesgarrigues*, 2 hores

**En aquest municipi s'ha fet la formació, però no la contractació del punt lila l'ha fet una altra entitat, cosa que es considera força incoherent, ja que potser les maneres de treballar i el que es transmet a la formació acaba sent lleugerament diferent del que finalment faci l'altra entitat.*

4.5. Resultats econòmics

El curs 24-25 ha tancat amb aquest seguit de despeses i ingressos:

CONCEPTE	IMPORT
Import net d'ingressos	192.694'72 €
Aprovisionaments	-3.561,64
Despeses de personal	-144.506,25
EXCEDENT D'EXPLOTACIÓ	44.626,83

4.5.1. LICITACIONS

Les licitacions són també una font d'ingressos i estabilitat pel projecte, un dels objectius del qual és aconseguir-ne una de gran en durada i volum de serveis durant un any. Amb les licitacions sempre es té l'inconvenient que no es poden planificar, encara que sí que són previsibles (per seguiment de la licitació anterior o per l'avis de la tècnica municipal de referència).

Actualment, el projecte dels punts lila té algunes licitacions vigents:

- Castellar del Vallès (en pròrroga, fins l'any 2026)
- Mollet del Vallès (en pròrroga, fins l'any 2026)
- Sant Cugat del Vallès (fins l'any 2025)
- Sant Feliu de Codines (recent guanyada, fins l'any 2027)

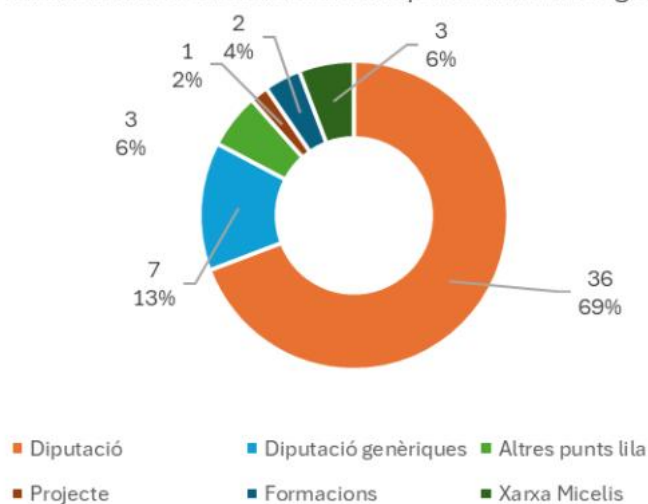
Cal destacar que aquest curs acaba amb una licitació no resolta, la de l'Ajuntament de Girona.

5. COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROJECTE

Les accions comunicatives s'han portat a terme, principalment, per xarxes socials, concretament Instagram. Del total de publicacions que ha fet Doble Via a Instagram, el curs 24-25, que han sigut 143, un 36'4% (52 publicacions), han sigut publicacions relacionades amb el projecte de Prevenció en Violències Masclistes Punts Lila. Quan es diu relacionades, fa referència al fet que algunes són dels punts lila, altres de formacions, altres de jornades de treball, etc. Com es veurà a continuació, s'ha especificat una categoria de Punts lila de la Diputació. Això és perquè, per condicions de contracte, cal fer una publicació per cada un dels serveis de punt lila. A més, hi ha la categoria "Diputació genèriques" perquè, pel mateix motiu, cal fer una publicació anunciant l'inici i el final de cada un dels lots del contracte.

En aquest gràfic es pot observar la necessitat de destacar aquests punts lila de la Diputació de Barcelona, perquè han suposat més de la meitat de les publicacions relacionades amb el projecte, amb un 69% d'aquestes. Si les sumem amb les genèriques de la Diputació (13%) la xifra encara s'eleva més, fins a un 82% de les publicacions totals del projecte de Prevenció en Violències Masclistes Punts lila.

Publicacions relacionades amb punts lila a Instagram



Aquesta dada és molt significativa perquè eclipsa la resta de serveis i accions que es relacionen amb el projecte, que en conjunt, són un 18% de les publicacions. La resta de categories, doncs, formacions i jornades de treball internes i externes i altres punts lila que són per contractació directa.

6. CONCLUSIONS I PROPOSTES DE MILLORA

La primera conclusió que s'extreu dels resultats d'aquesta memòria és que el projecte va creixent i està molt consolidat. Ho corrobora el fet que la seva coordinadora ha anat augmentant la jornada laboral, cada curs, passant de 8 hores setmanals, contemplades com a complement salarial, l'any 2021 a 37'5 hores el 2024, començant aquest curs, doncs, amb una dedicació completa amb la categoria laboral de Coordinadora de programes i Projectes del conveni de Lleure.

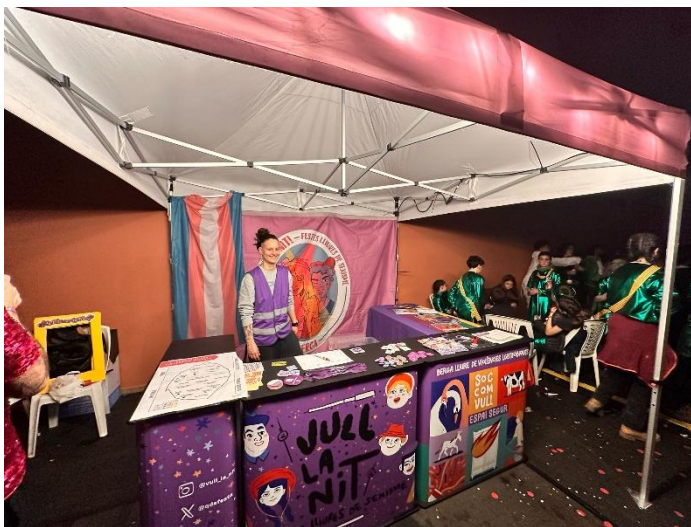
Ho corrobora, també, la visibilització i presència als territoris de la província de Barcelona i Girona i a les xarxes socials i, també, el nombre significatiu de currículums que van arribant als correus de Doble Via, durant el curs. En aquest sentit, cada cop hi ha més personal format i amb experiència per treballar en punts lila, perquè cada cop aquest servei també s'està consolidant en diferents espais festius i quotidians i, per tant, cada vegada hi ha més empreses que treballen en aquest nou nínxol de mercat.

El fet que cada cop hi hagi més empreses i cada cop faci més anys que s'implementen els punts lila, fa que:

- Per una banda, apareixen empreses grans, que tenen capacitat per abaratir costos i que es poden permetre fer rebaixes a les licitacions o contractes menors amb les quals altres entitats més petites no poden competir.
- Els ajuntaments han de començar a licitar els serveis de punts lila, atenint-se a la llei de contractació i la llei de transparència i, sovint, el personal tècnic encarregat expressa mancances en com trobar la manera de poder plantejar licitacions que siguin desfavorables al criteri automàtic de preu per adjudicar els serveis i es basin més en els criteris avaluable.
- Pel que fa al client, majoritàriament administració pública, hi ha cert desconeixement del funcionament del sector privat i de les categories professionals, cosa que fa que algunes licitacions tinguin un plantejament poc realista.

Per aquest motiu, entre d'altres, és per això que també Doble Via forma part de la xarxa Micelis, que es valora positivament com un espai de cures i de posada en comú de certes situacions abusives o de desprotecció.

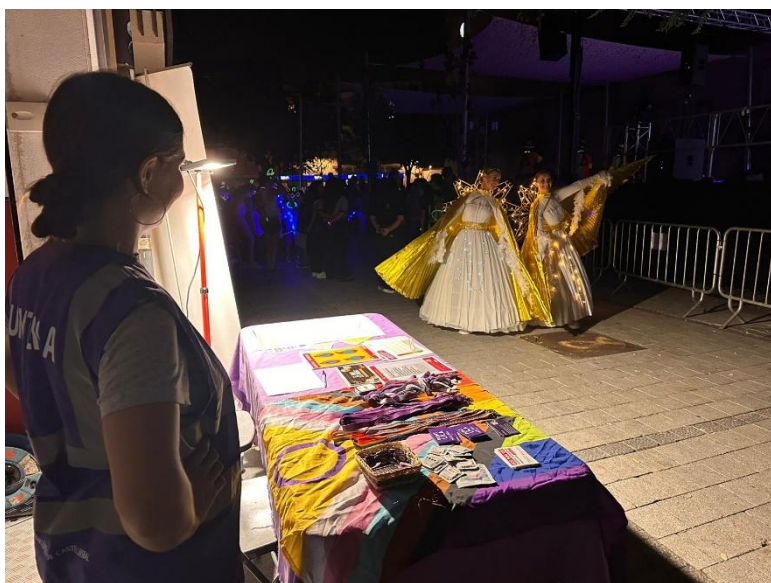
Amb relació al personal que treballa en els punts lila, com s'ha comentat, també ha anat augmentant amb el temps fins a tenir una borsa de fins a 56 persones. Per una banda, ha augmentat per l'experiència laboral que dona haver treballat en altres entitats i que contribueix a consolidar una figura professional. Per altra banda, ha augmentat perquè també hi ha estudis nous i curssets d'especialització, com són el Màster de Dones, Gènere i Ciutadania, el grau en Estudis Socioculturals i de Gènere i el Cicle Formatiu de Grau Superior de Promoció de la Igualtat de Gènere.



Respecte a la gestió del personal i el material, però, s'han detectat propostes de millora pendents pels pròxims cursos:

- Optimitzar el repartiment i recolliment del material, de manera que hi hagi molt poc o gens de material fungible que no s'hagi de fer un desplaçament només per 1 full DIN A2 i fulls de registre, per exemple.
- Optimitzar el calendari de torns amb un sistema per recollir fàcilment la disponibilitat de les treballadores (encara que aquest curs ja s'ha començat a provar alguna manera)

En l'àmbit de la comunicació i difusió del projecte, com ja s'ha comentat, de vegades es valora que s'hauria de tenir un compte propi d'Instagram per visibilitzar la feina que es fa, no només en el projecte de Prevenció de Violències Masclistes Punts lila, sinó la resta d'àrees de la UNE: Coeducació i Consultoria i formació, les quals també estan creixent exponencialment.



Com a conclusió final, es podria dir que la memòria del projecte apareix en un moment en què el projecte ja ha crescut i ha passat per molts alts i baixos relacionats amb l'organització interna i la projecció exterior, que s'han anat superant i s'han fet servir per anar millorant. El fet que ara el projecte tingui etapes "tranquil·les" és el que ha permès, també, poder plantejar-se recollir tota aquesta

informació i redactar una memòria anual, que era una proposta de futur que encara no s'havia materialitzat. Per tant, aquesta memòria, en si mateixa, és un objectiu de futur complert i ara caldrà millorar la recollida de dades que, per aquest curs no ha donat temps.

Aquest objectiu, però, no ve sol, sinó que l'acompanyen altres com, principalment, explorar altres vies de clients del sector privat, com ara discoteques i festivals, i fer créixer el projecte amb l'àmbit d'atenció i prevenció de consums amb perspectiva de gènere.

